



EVNHPC THÁC MƠ

Báo cáo Người đại diện

CÔNG TY CỔ PHẦN
THỦY ĐIỆN THÁC MƠ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 181/BC-TMHPC-NĐD

Bình Phước, ngày 19 tháng 12 năm 2011

**BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC
PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG NĂM 2011 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG
NHIỆM VỤ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG NĂM 2012
CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN THỦY ĐIỆN THÁC MƠ**

Kính gửi: Tập đoàn điện lực Việt Nam (Ban Thanh tra Bảo vệ)

Thực hiện Nghị quyết số 21/NQ-CP ngày 12 tháng 05 năm 2009 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 và Kế hoạch thực hiện Chiến lược phòng, chống tham nhũng đến năm 2011 theo nội dung công văn số 449/EVN-HĐQT ngày 25 tháng 08 năm 2009 của Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng Tập đoàn điện lực Việt Nam.

Căn cứ quy định chế độ báo cáo công tác phòng chống tham nhũng theo nội dung Công văn số 3267/EVN-TTBV ngày 05 tháng 09 năm 2011 của Tập đoàn điện lực Việt Nam, Người đại diện phần vốn của Tập đoàn Điện lực Việt Nam tại Công ty cổ phần thủy điện Thác Mơ báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2011 và phương hướng nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng năm 2012 của đơn vị như sau:

I. Kết quả công tác phòng chống tham nhũng năm 2011.

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng.

Trong năm 2011 Công ty đã xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng, đề cương kiểm tra thực hiện phòng, chống tham nhũng. Các thành viên trong Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng cũng như các Đơn vị trong Công ty được cung cấp đầy đủ các tài liệu, văn bản, báo cáo của Nhà nước, Tập đoàn Điện lực Việt Nam và của Công ty liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng để phổ biến kịp thời cho cán bộ, công nhân viên, ngoài ra các tài liệu và nội dung văn bản phòng, chống tham nhũng được đăng tải đầy đủ trên website của Công ty để mọi người có thể tra cứu, tìm hiểu về kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng tại đơn vị.

Trong năm 2011 Công ty đã xây dựng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2008, ban hành tài liệu văn hóa Công ty, triển khai thiết lập quy tắc ứng xử cũng như hệ thống nhãn hiệu Công ty nhằm tạo sự chuyển biến và thay đổi về nhận thức của cán bộ công nhân viên trong công tác phòng, chống tham nhũng tại đơn vị.

Các văn bản, báo cáo, quy định, quy chế liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng thực hiện trong năm 2011 gồm có:

- Báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2010.



- Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2011.
- Đề cương kiểm tra việc thực hiện kế hoạch PCTN năm 2011.
- Báo cáo công tác PCTN hàng tháng năm 2011.
- Báo cáo kết quả thực hiện công tác PCTN quý 1 năm 2011.
- Báo cáo kết quả thực hiện công tác PCTN 6 tháng năm 2011.
- Báo cáo kết quả thực hiện công tác PCTN 9 tháng năm 2011.
- Báo cáo kết quả thực hiện công tác PCTN năm 2011.
- Báo cáo kết quả thực hiện công tác PCTN 5 năm (2006 đến 2011).
- Văn hóa Công ty cổ phần thủy điện Thác Mơ.
- Định mức chi tiêu hành chánh.
- Quy định trang bị phương tiện làm việc và định mức tiền nhuận bút viết bản tin.
- Quy chế thực hiện dân chủ trong Công ty.
- Quy trình bảo dưỡng, sửa chữa phương tiện vận chuyển.
- Quy chế thi đua khen thưởng.
- Quy chế nâng lương nâng bậc.
- Quy chế thanh xử lý và nhượng bán tài sản.
- Quy định tạm thời phân phối tiền lương dịch vụ.

2. Công tác tổ chức bộ máy, phân công nhiệm vụ cho các thành viên trong Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng.

Trong năm 2011 Công ty đã thành lập Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng do Chủ tịch Hội đồng quản trị làm Trưởng Ban, Tổng Giám đốc làm Phó Ban, Trưởng Ban kiểm soát làm Ủy viên thường trực, các Đơn vị trưởng thuộc các bộ phận trong Công ty làm Ủy viên. Công ty đã xây dựng và ban hành Quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, xây dựng đề cương, kế hoạch thực hiện chiến lược phòng, chống tham nhũng, tổ chức phân công nhiệm vụ thực hiện chiến lược phòng, chống tham nhũng cho các thành viên trong Ban chỉ đạo.

Các thành viên trong Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng tại đơn vị có trách nhiệm thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng, Thường trực Ban chỉ đạo tổng hợp, báo cáo Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty và Tập đoàn điện lực Việt Nam về kết quả thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng theo quy định.

3. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng.

a. Công khai, minh bạch trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Công ty đã xây dựng và ban hành các quy định, định mức chi tiêu hành chính về hội nghị, tiếp khách, chi phí điện thoại, công tác phí, chi phí đào tạo, quy định việc quản lý và sử dụng phương tiện vận chuyển, ban hành Quy định trang bị phương tiện làm việc và định mức tiền nhuận bút viết bản tin. Các Quy trình tuyển dụng nhân sự, Quy trình mua sắm hàng hóa, Quy trình đầu thầu, Quy trình quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình, hệ thống thang, bảng lương của cán bộ công nhân viên cũng đã được xây dựng và ban hành nhằm công khai minh bạch trong hoạt động sản xuất kinh doanh tại đơn vị.

b. Ban hành các quy định quản lý nội bộ.



Công ty đã xây dựng và ban hành các quy định quản lý nội bộ phục vụ công tác quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị. Các quy chế đã được xây dựng và ban hành bao gồm nhiều lĩnh vực như quản lý tài chính, vật tư, lao động, tiền lương, sử dụng các quỹ. Các quy chế về công tác đào tạo, tuyển dụng, sửa chữa lớn, đầu tư xây dựng, nghiên cứu khoa học, sáng kiến và nhiều quy chế, quy trình, quy định khác. Công tác quản lý và điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đều dựa trên cơ sở các quy định quản lý nội bộ đã ban hành.

Công ty đang tiếp tục triển khai xây dựng các quy định, định mức quản lý nội bộ như: Định mức chi phí sửa chữa thường xuyên, Định mức chi phí sửa chữa lớn, Quy trình tạm ứng và thanh toán.

c. Nâng cao năng lực quản lý, chất lượng công tác của đội ngũ cán bộ công nhân viên.

Công ty tiến hành xây dựng bảng mô tả công việc cho từng cán bộ công nhân viên kể cả cấp Trưởng. Việc tổ chức phân công giữa cấp Trưởng và Phó, giữa các cá nhân trong đơn vị được thực hiện rõ ràng trong bảng mô tả công việc. Hàng tuần và hàng tháng Công ty tổ chức họp giao ban, các đơn vị báo cáo Tổng Giám đốc kết quả thực hiện công việc và dự kiến kế hoạch của tuần, tháng kế tiếp. Cuối tháng Công ty họp tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện và mức độ hoàn thành nhiệm vụ của từng đơn vị đồng thời đưa ra các biện pháp giải quyết tồn tại, vướng mắc nếu có. Những việc làm cụ thể này đã có tác dụng nâng cao năng lực quản lý cũng như chất lượng công tác của đội ngũ cán bộ công nhân viên trong toàn Công ty, từ đó đưa hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đi vào ổn định, nề nếp, ngăn ngừa các hiện tượng những nhiễu, tiêu cực.

d. Thực hiện hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO, xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

Công ty đã triển khai thực hiện hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2008, ban hành văn hóa Công ty cổ phần thủy điện Thác Mơ, phổ biến và áp dụng rộng rãi các tài liệu liên quan cho cán bộ, công nhân viên trong đơn vị.

Hiện nay Công ty đang tiếp tục xây dựng, hoàn thiện văn hóa doanh nghiệp, thiết lập quy tắc ứng xử và hệ thống nhãn hiệu Công ty.

e. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát.

Công ty xây dựng Đề cương kiểm tra công tác phòng, chống tham nhũng hàng năm của đơn vị nhằm mục đích phòng ngừa và ngăn chặn kịp thời các hiện tượng tiêu cực, tham nhũng có thể xảy ra trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Bảo đảm mọi hoạt động kinh tế của đơn vị tuân thủ theo đúng quy định pháp luật của Nhà nước, góp phần củng cố và xây dựng đơn vị ngày càng ổn định và phát triển bền vững.

Ban kiểm soát Công ty lập kế hoạch kiểm tra tuân thủ một số lĩnh vực như: Công tác mua sắm vật tư thiết bị, định mức sửa chữa lớn tự làm, công tác quản lý công cụ, dụng cụ. Trong năm đã tiến hành tổ chức kiểm tra công tác mua sắm vật tư thiết bị 6 tháng đầu năm 2011. Hàng quý Ban kiểm soát tổ chức thẩm định Báo cáo tình hình kinh doanh, Báo cáo tài chính, đồng thời giám sát việc thực hiện Nghị quyết, Quyết định của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị.



f. Trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

- Tổ chức, chỉ đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng tại đơn vị theo quy định của Nhà nước, Tập đoàn điện lực Việt Nam và của Công ty.
- Xem xét, đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của từng cá nhân, đơn vị trong tháng.
- Tổ chức, chỉ đạo thực hiện kê khai tài sản cán bộ công nhân viên theo quy định của Nhà nước.
- Tổ chức thực hiện thanh toán tiền lương và các khoản thu nhập của cán bộ công nhân viên qua tài khoản ngân hàng (ATM).
- Tổ chức, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý tài chính, vật tư, lao động tiền lương, quản lý nhân sự, phương tiện giao thông, tổ chức hội nghị cũng như một số lĩnh vực quản lý, điều hành khác.
- Tổ chức xây dựng trang thông tin điện tử (website) của Công ty. Không ngừng hoàn thiện và nâng cao chất lượng trang web của đơn vị.

g. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng.

Trên cơ sở Kế hoạch thực hiện Chiến lược phòng, chống tham nhũng và nhiệm vụ được phân công, các thành viên trong Ban chỉ đạo đã tổ chức triển khai thực hiện, Thường trực Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng tổng hợp, báo cáo Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty và Tập đoàn điện lực Việt Nam (Ban Thanh tra Bảo vệ) theo quy định tại Công văn 3267/EVN-TTBV ngày 05 tháng 09 năm 2011 của Tập đoàn điện lực Việt Nam.

4. Kết quả phát hiện xử lý tham nhũng.

Trong năm 2011, Công ty cổ phần thủy điện Thác Mơ không phát hiện và nhận được bất cứ đơn thư tố cáo nào về những hành vi tiêu cực, tham nhũng xảy ra tại đơn vị.

II. Đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng.

Trong năm 2011 qua kiểm tra, đánh giá việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng tại đơn vị cho thấy hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty cũng như các Nghị quyết, Quyết định của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị, các lĩnh vực hoạt động phù hợp với giấy phép đăng ký kinh doanh và được thể hiện rõ ràng, minh bạch. Công tác phòng, chống tham nhũng tại Công ty đã có chuyển biến tích cực, Công ty chưa để xảy ra bất cứ trường hợp bất thường nào trong hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như không để xảy ra bất cứ hiện tượng tiêu cực, tham nhũng nào tại đơn vị.

III. Phương hướng nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng năm 2012.

1. Tuyên truyền, phổ biến chiến lược quốc gia về PCTN.

a. Sao gửi các văn bản, tài liệu liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng của Nhà nước, Tập đoàn Điện lực Việt Nam và của Công ty cho các đơn vị để phổ biến cho cán bộ, công nhân viên.

b. Đăng tải các văn bản, tài liệu liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng của Nhà nước, Tập đoàn Điện lực Việt Nam và của Công ty trên trang thông tin điện tử để mọi người có thể tra cứu, tìm hiểu.

337
37
HAI
DIỆ
MC
PHÂN



c. Tiếp tục xây dựng văn hóa doanh nghiệp, quy tắc ứng xử và hệ thống nhãn hiệu Công ty.

2. Công khai, minh bạch trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

- a. Xây dựng Định mức chi phí sửa chữa thường xuyên.
- b. Xây dựng Định mức chi phí sửa chữa lớn.
- c. Xây dựng quy trình thanh toán.

3. Nâng cao năng lực quản lý, chất lượng công tác của đội ngũ cán bộ.

- a. Các đơn vị trong Công ty lập kế hoạch công tác hàng tuần, hàng tháng, tổ chức phân công thực hiện, quy định thời hạn hoàn thành.
- b. Tổ chức kiểm điểm, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ công nhân viên trong từng đơn vị.

4. Trách nhiệm của người đứng đầu Công ty.

- a. Chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng tại đơn vị theo quy định của pháp luật.
- b. Xem xét, đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của từng đơn vị trong tháng.
- c. Chỉ đạo, tổ chức thực hiện kê khai tài sản của cán bộ theo quy định của Nhà nước.

5. Theo dõi, đánh giá việc thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng.

- a. Theo dõi, kiểm tra các đơn vị trong việc thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng, bảo đảm chiến lược phòng, chống tham nhũng được thực thi nghiêm túc, đạt hiệu quả trong quá trình thực hiện.
- b. Đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng tại đơn vị.

6. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng.

- a. Lập và gửi báo cáo cho Hội đồng quản trị Công ty và Tập đoàn điện lực Việt Nam (Ban Thanh tra bảo vệ) về kết quả thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng hàng tháng, quý, năm theo quy định.

Trên đây là báo cáo của Người đại diện phần vốn Tập đoàn điện lực Việt Nam tại Công ty cổ phần thủy điện Thác Mơ về kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2011 và phương hướng nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng năm 2012 của đơn vị.

Trân trọng.

Nơi nhận:

- Như trên.
- HĐQT Công ty.
- NDD phần vốn EVN.
- Lưu BCĐ.

NGƯỜI ĐẠI DIỆN



Nguyễn Thanh Phú

